

studio kolza

Édition :
dépliants, plaquettes,
brochures, livres...



studio kolza

S'engager à vos côtés

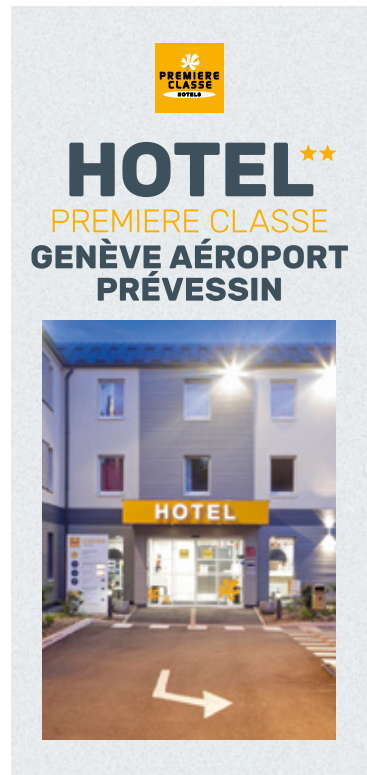
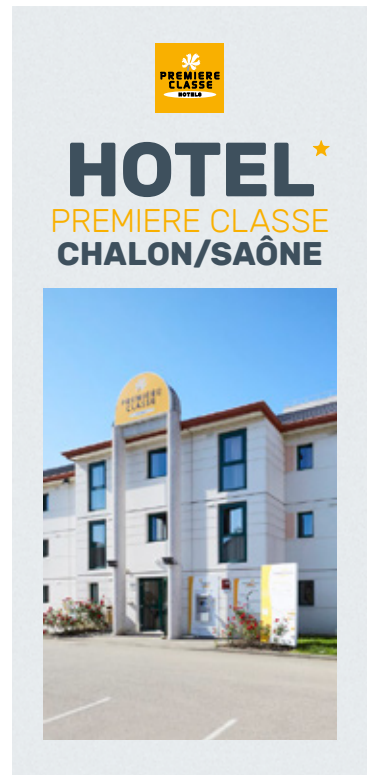
Services. Création de supports de communication papier.
Dépliants, plaquettes, brochures, livres...

Moyens. Graphiste.
Pool de rédacteurs.

Enjeux. Suivant votre demande :

- création de supports ;
- analyse de supports existants : pertinence des contenus, maquette... ;
- montage de lettres, de journaux ou de magazines.

Clientèle. PME et ETI. Collectivités territoriales. Associations.



HÔTELS PREMIÈRE CLASSE
Série de dépliants grand public.
Conception-rédaction.
Direction artistique.
Prises de vues.
Livrables : dépliants 4 pages.



**TV ÉCRAN PLAT
BEIN SPORTS
WIFI GRATUIT
WEB CORNER...**

VOUS AVEZ DIT

“PREMIERE CLASSE”?

Situé au cœur du quartier des affaires,
**notre hôtel est à moins de 10 mn
des centres d'intérêts de la Part-Dieu :**

- Gare TGV SNCF,
- Navette aéroport,
- Centre commercial,
- Halles Paul Bocuse.

Notre hôtel propose **148 chambres
modernes et climatisées** pour 1, 2 ou
3 personnes avec salles de bain privatives.

Un service de bagagerie
est à votre disposition dès votre arrivée.

Toutes nos chambres sont équipées
de **TV écran plat** (chaînes Canal + Bein
Sports) ainsi que d'un **accès WIFI gratuit**.



Chaque chambre dispose d'une **salle de bain privative** avec
douche, WC et lavabo. Toutes nos chambres sont **climatisées**.



Notre hôtel possède **34 chambres supérieures** avec TV grand
écran plat, literie haut de gamme et plateau courtoisie.



Buffet à volonté! Le petit-déjeuner est servi
de 06:00 à 10:00 (en semaine) et de 06:30 à 10:00 (WE et fêtes).

Campañile

HOTEL RESTAURANT

Campanile

LYON BRON EUREXPO

Votre pied-à-terre dans l'est lyonnais

À 5 MN D'EUREXPO

À 15 MN DE L'AÉROPORT

SUR LA ROUTE DES ALPES



ESPACE SÉMINAIRES

HÔTEL-RESTAURANT CAMPANILE LYON BRON EUREXPO
Ce sont nos clients qui en parlent le mieux !

"Accueil vraiment chaleureux et très sympathique" Daniel K.
"J'ai passé un moment zen au restaurant. J'ai adoré!!!" Halima K.
"Très bon rapport qualité-prix." Frédéric W.
"L'hôtel est facile à trouver et est bien situé [...] On y trouve un très bon accueil, les chambres sont propres et l'environnement est calme." Adeline C.

HÔTEL-RESTAURANT CAMPANILE LYON BRON EUREXPO
20, rue Maryse Bastié - 69500 Bron | T. +33 (0) 4 78 26 45 40 | F. +33 (0) 4 72 37 58 07

L'hôtel-restaurant Campanile Lyon Bron Eurexpo vous accueille 7 jours sur 7 et 24 heures sur 24.

conception : adf / studio studio lyons | images : © istock, lightart studio, XL

HÔTELS CAMPANILE
Plaquette commercialisation.
Conception-rédaction.
Direction artistique.
Prises de vues.
Livrable : dépliants 4 pages.

HÔTEL
Notre hôtel vous propose 65 chambres rénovées (dont 4 adaptées PMR) parfaitement équipées pour un séjour agréable que vous soyez en voyages d'affaires ou que vous fassiez du tourisme.
Toutes nos chambres sont équipées d'un écran plat, du wifi gratuit, d'un bureau avec téléphone et d'un plateau de courtoisie. Literie haut de gamme avec couette confort.

Chaque chambre possède sa salle de bain équipée d'un sèche-cheveux et d'un miroir avec film antibuée.
De 6h30 à 9h00, vous pourrez faire le plein de vitamines avec notre petit-déjeuner buffet à volonté : thé, café, jus de fruits frais, céréales, viennoiseries, yaourt,...

RESTAURANT
Notre restaurant vous propose une cuisine régionale ou traditionnelle, légère ou familiale. Formules buffets, plats à la carte et menu enfants.
Déjeuners et dîners sont servis respectivement de 12h00 à 14h00 et de 19h00 à 22h00.



YOUR HOME, SWEET HOME IN AN OUTSTANDING RESIDENCE

Your sweet home in an outstanding residence
Pure, elegant and refined lines
Spacious, bright and cosy interior spaces
Enjoy exceptional holidays



VOTRE SWEET HOME DANS UNE RÉSIDENCE D'EXCEPTION

Lignes épurées, élégantes et raffinées
Intérieurs spacieux, lumineux et cosy
Pour savourer des séjours exceptionnels

FRENCH STYLE ESTHÉTISME, AUTHENTICITÉ ET MODERNITÉ



FRENCH TOUCH LUXE, CALME ET VOLUPTÉ

PERFECT WAY OF LIFE
AS A FAMILY, A GROUP OF FRIENDS...
Relaxation, fun, delight
Day and night, weekday and weekend in every season
Share unforgettable, happy getaways!

EN FAMILLE, ENTRE AMIS...
Détente, loisir, plaisir
Nuit et jour, semaine et week-end, en toutes saisons
Pour partager des escapades de bonheur inoubliables!



FRENCH ALPS L'INCOMPARABLE PAYS DU MONT-BLANC



PRESTIGIOUS MEGÈVE!
A exclusive village resort with timeless charm
A beautiful natural settings
A mountain experience accessible to all
An intoxicating and magical atmosphere
To make your dreams come true!



MEGÈVE, LA PRESTIGIEUSE!
Une séduisante station village au charme intemporel
Un décor naturel prodigieux
Une montagne gentille, accessible à tous
Une atmosphère envoûtante et magique
Pour vivre vos plus beaux rêves!

BETRIM (PROMOTION IMMOBILIÈRE, GRENOBLE)

Plaquette programme immobilier Megève.

Livrable : plaquette imprimée



*
livrable[s]

CFE-CGC

Livre blanc Congrès de La Baule 2007.

Ensemble des supports papier pour le congrès de 2007 (La Baule).
Direction artistique de tous les supports + exécution.

Livrables : PDF HD



*3

Etat des lieux

1.1 - La Fonderie en France : les chiffres clés

Chiffres d'affaires : 5,1 Milliards d'euros en 2004, 5,3 Milliards d'Euros en 2005 (hausse plus due au renchérissement des matières et de l'énergie qui se traduit dans les ventes, non une croissance du volume de production)

Valeur de la production : 2,5 millions de tonnes, soit 19% de la production de l'union européenne

Deuxième producteur européen jusqu'en 2006, troi-

sième depuis 2007 et septième producteur mondial

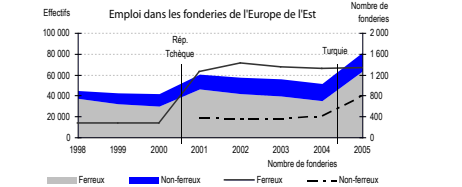
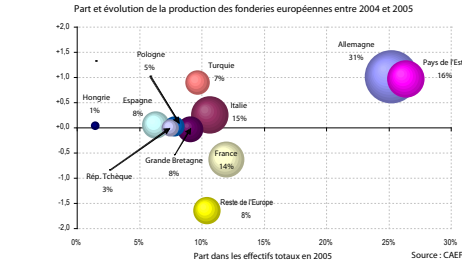
Excédent commercial de 550 millions d'euros, 67% des exportations vers l'Union européenne.

Nombre d'établissements de production : 483 en 2005

Effectifs : 47750 en 2004, 45 510 en 2005.

1.2 - Des fonderies dont la part en Europe recule alors que c'est son (quasi seul) marché de débouchés

La production des Pays de l'Est a dépassé celle de la France depuis 2 ans ...



NB : DONNÉES CONCERNANT LA RÉPUBLIQUE TCHÈQUE ET LA TURQUIE DISPONIBLES RESPECTIVEMENT DEPUIS 2001 ET 2005



Syndicat des cadres,
des ingénieurs,
des techniciens,
des agents de maîtrise
et administratifs,
la CFE-CGC
vous propose
d'en apprendre
un peu plus sur
elle en quelques
questions quiz!

Voir au verso

Et si vous
changiez d'avis
sur la

CFE
CGC

THALES-TRIXELL

?



CFE
CGC

THALES-TRIXELL

TRIXELL L'ENTREPRISE AUX DEUX VISAGES

10% de croissance en volume cette année mais
des salariés dépités, voire en burn-out pour certains.
**TRIXELL SERAIT-ELLE DEVENUE
UN DR. JEKYLL ET MR. HYDE?**

*
livrable[s]

CFE-CGC
Campagnes élections professionnelles.
En collaboration avec Patricia Denoyer (Scriptum)
Livrables : PDF HD

Son nom est imprononçable.
Elle est souvent perçue comme
une organisation au « ventre mou »,
à la solde du patronat.
Croyance ou vérité?
Syndicat des ingénieurs, des cadres,
des techniciens, des agents de maîtrise et
administratifs, la CFE-CGC refuse ce portrait
binaire et vous propose d'en apprendre un
peu plus sur elle en quelques questions quiz!

ET SI, EN 2014, VOUS CHANGIEZ D'AVIS SUR LA CFE-CGC?

Osez le Quiz!

- 1/ Qui a fondé, en 1947, l'AGIRC,
l'association générale des Institu-
tions de retraite des cadres?

2/ Qui a créé, en 1966, l'APEC, l'asso-
ciation pour l'emploi des cadres?

3/ Qui, en 2000, a mis en place
l'observatoire du stress et celui
de la responsabilité sociétale
des entreprises?

4/ Qui a milité et obtenu le congé
paternité en 2002?

5/ Qui se bat en 2014 pour défendre
le pouvoir d'achat des classes
moyennes?
- 6/ Qui défend la condition
des femmes dans les entreprises
et milite pour l'égalité
de traitement entre les hommes
et les femmes?

7/ Qui a obtenu l'horaire variable
individualisé techniciens et admi-
nistratifs pour l'ensemble du site?

8/ Qui protège les contrats collectifs
en matière de prévoyance santé?

9/ Qui a obtenu que les primes de
désagrément (SB, scintillateurs)
chez triXell bénéficient
à tous les salariés concernés?

À ces questions, une seule réponse : la CFE-CGC !

- En outre, la CFE-CGC revendique les caractéristiques suivantes,
qui sont autant de marqueurs identitaires...**

- Catégorielle : des hommes et des
femmes, salariés de l'entreprise,
défendent les intérêts des techni-
ciens et administratifs et des I/C.

- Apolitique : la CFE-CGC n'est liée à
aucun parti politique.

- Expertise syndicale et métiers :
présents dans la plupart des socié-
tés du groupe, les représentants
CFE-CGC sont formés au syndica-
lisme, connaissent le droit social et
s'appuient sur un réseau national
d'experts.

- Responsable : réaliste, la CFE-CGC
défend les salariés sans mettre
à mal l'entreprise.

- Constructive : à l'écoute,
la CFE-CGC favorise l'échange pour
construire des projets communs,
tout en conservant son indépen-
dance vis-à-vis de la direction.

- Professionnelle : les militants
CFE-CGC sont aussi professionnels
dans leurs engagements
syndicaux que dans leur travail.

- Représentative : au niveau
des deuxième et troisième col-
lèges, la CFE-CGC est la première
organisation syndicale chez
triXell, la première sur le plan na-
tional et la deuxième chez Thales.

- Force de proposition : attentive
aux évolutions de la société,
la CFE-CGC propose des solutions
adaptées à la situation de l'individu
et de l'entreprise.

- Respectueuse des autres : quelles
que soient les circonstances,
les militants CFE-CGC respectent
les individus et les autres
organisations syndicales.



Vos représentants CFE-CGC
THALES-TRIXELL

DENIS
06 37 64 48 85
Responsable SI.
Recruté par Pierre
il y a 15 ans.
Aime le temps passé
en famille, l'histoire
l'économie
et ses arbres.
Aime aussi régler
les conflits
de voisinage.

PIERRE
06 89 23 25 42
Ingénieur Qualité.
Milite depuis 20 ans.
Bourguignon
d'origine, son truc
c'est aussi la cuisine
et le bon vin.

CFE
CGC

THALES-TRIXELL

DIGITAL TECHNOLOGY AT THE HEART OF FUTURE CHALLENGES

List, a CEA Tech institute, implements technological research dedicated to smart digital systems. As “Carnot institute”, it contributes to the competitiveness of companies of all sizes and sectors via technological innovation.

List institute gathers nearly 800 engineers, researchers and technicians on 4 themes with strong economic and societal stakes: Advanced Manufacturing, Embedded Systems, Ambient Intelligence and Ionising radiation in healthcare technologies.

OUR DIFFERENTIATING ASSETS

- A protected portfolio of patented enabling technologies applicable to numerous fields of application.
- An ‘innovation federator’: our research engineers design and provide comprehensive solutions consistent and optimized for the needs of our partners.
- 9 R&D platforms with the latest equipment, led by high-level experts, capitalising on our knowledge covering 9 main topics.

KEY FIGURES



78%
of budget
from external
resources



800
people



140
including
PhD students and
post-doc positions



20
industrial

300
publications/year



active
licences

134

422
portfolio patents



new
patents/year

65

startups created
since 2001

Joint R&D
programmes
and labs

■ OUR SITES @PARIS-SACLAY Nano-INNOV | Digiteo Saclay | Digiteo Moulon | DOSEO | CEA Saclay

Contact: Institut List, CEA SACLAY Nano-INNOV | PC142 | F-91191 Gif-sur-Yvette Cedex
+33 1 69 08 05 14 | info-list@cea.fr | www-list.cea.fr



LIST INSTITUTE. SMART DIGITAL SYSTEMS

WHO WE ARE

4 themes

Advanced
manufacturing
Data intelligence
Cyber physical systems
Technologies
for digital patient

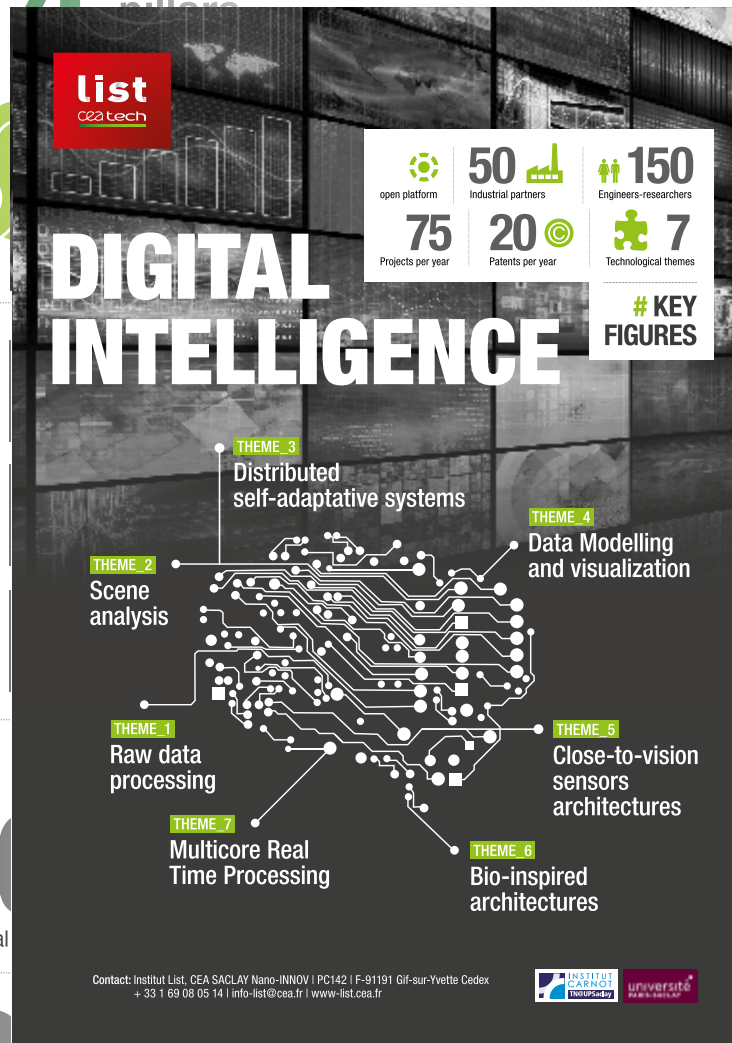
9 technology platforms

Software
& systems
engineering

Ambient
intelligence

Virtual
reality

Collaborative
robotics



DIGITAL INTELLIGENCE NEWS

HIGHLIGHT

FAST, ACCURATE IMAGE SEARCH WITH SEMFEAT AND ELISE

The Elise image-search engine, developed by CEA List, uses 30,000 semantic descriptors to search for images in a database. And Elise is faster and more accurate than traditional image-search engines that use just 1,000 descriptors.

The challenge: generate faster, more accurate image-search results on databases of tens of millions of images
Application: image database management

List researchers used a state-of-the-art image recognition technology – deep learning – to create Semfeat, a set of some 30,000 visual semantic descriptors or “concepts” (car, shoe, tree, mountain, etc.) that can be interpreted by anybody. ImageNET, the leading semantic descriptor dataset, contains just 1,000 concepts.

An image, words, and probabilities
Semfeat calculates the probability of a match between a given image and the 30,000 concepts

#1

the probability of a match for the descriptors. The semantic-descriptor-based search is faster and more accurate than traditional similarity calculations that use far fewer – 1,000 – concepts. A patent has been filed to protect the technology, which can also be used to find images similar to a given image.

INNOVATION

SOCIAL MEDIA: SAVVY USERS ARE SAFE USERS

List, a CEA Tech institute, recently participated in EU project USEMP, developing new tools to protect users’ personal information on social networks. The DataBait platform won the Best Project Award at ICT 2015.

If you are like most people, you probably worry about privacy when you post a photo or comment on social media. Soon, DataBait could do the worrying for you by analyzing the risks before new content is published. List developed the new software as part of EU project USEMP to enhance the protection of personal information online.

List contributed to the project by developing image recognition and analysis tools and text mining technology. The former leverage the use of neural networks (an area in which List has built up renowned expertise); the latter is based on sophisticated comparative processing techniques.

The first version of the software is currently undergoing validation testing. List is seeking partners to take the tool beyond the EU project that facilitated its development.

#2

IT specialists, sociologists, and legal experts collaborated on this multidisciplinary project to bring users profiling tools as powerful as those used by the social networks themselves. “The idea is to make sure that users are aware of the information that can be mined from what they post on social media, and how their information can potentially be used.”

Neural networks are playing an increasing role in technologies to recognize images, sounds, or any other signal generated by a sensor or network of sensors – giving the devices the ability to interpret what they perceive. GlobalSensing Technologies uses neural networks in the artificial intelligence inside its embedded products. With applications in industries like food, video surveillance, and manufacturing, there are virtually no limits to the uses of neural networks, which help “recognize” specific environments or situations and trigger an appropriate response.

Several patents have been obtained for the new architecture, giving GlobalSensing Technologies a crucial competitive advantage on a high-growth market.

“Fully-depleted silicon-on-insulator: an innovative transistor technology with a thin insulating layer and a thin silicon film developed by Leti, a CEA Tech institute.

#3

N2D2 MAKES NEURAL NETWORKS SIMPLER

ArcelorMittal turned to neural networks to improve real-time defect detection on the company’s cold mills. The N2-D2 platform responded to the company’s needs by automating neuromorphic circuit configuration and programming.

Neural networks are great at image and sound recognition. However, industrial users have had a hard time benefitting from the capabilities neural networks offer because of the high-level expertise it takes to implement them.

ArcelorMittal was seeking ways to improve the real-time image analysis system – used to detect surface defects – on its cold mills, and turned to List, a CEA Tech institute, for support. List’s researchers used the institute’s new N2-D2 platform to automate the development of neuromorphic-circuit-based applications, facilitating design and programming. The researchers took advantage of the List-developed platform to test different neural network configurations and runtime environments to determine the best compromise between speed and performance – in record time.

INNOVATION

MORE EFFICIENT NEURAL NETWORK EXECUTION

List, a CEA Tech institute, is speeding up neural network execution. The networks – inspired by biological neurons – are driving a new generation of products at GlobalSensing Technologies, a Dijon, France-based startup.

GlobalSensing Technologies has set up a joint lab with List, a member of the Institut Carnot network, that has developed a processor whose architecture speeds up neural network execution. “The calculations required for this type of technology are simple, but great in number. The architecture we developed has the smallest, most efficient calculation units possible,” said a List representative.

How the data gets to the calculation units is also vital. The lab tested the architecture on a field-programmable logic gate array, which enables the rapid prototyping of a complete system. The results are very promising, with 96% recognition rates – excellent for a very simple neural network – and a 60% improvement in energy efficiency over competing solutions if the application is ported to a dedicated FSOI component.

Several patents have been obtained for the new architecture, giving GlobalSensing Technologies a crucial competitive advantage on a high-growth market.

“Fully-depleted silicon-on-insulator: an innovative transistor technology with a thin insulating layer and a thin silicon film developed by Leti, a CEA Tech institute.

#4

A DISCREET ASSISTED-LIVING SAFETY SOLUTION

Schneider Electric’s future home surveillance system will be non-invasive and personalized for optimal efficiency. List, a CEA Tech institute, developed the smart capabilities that power the system.

Schneider Electric is currently developing an affordable, non-invasive assisted-living solution to detect unusual situations in elderly people’s homes. And the solution leverages two major innovations. First of all, it uses a low-cost network of sensors selected because they are both non-invasive and flexible. The sensors are not worn by the patient; they are installed in the living environment and provide information about the occurrence of events like opening and closing doors, the patient’s presence in strategic rooms, and more.

Plus, the fact that the sensor network is personalized makes it even more effective. “We developed an algorithm that factors in the patient’s habits and time of day to pinpoint any abnormal situations.” The algorithm just needs a simple data log to automatically determine “reasonable” alert thresholds, ensuring an excellent compromise between reducing false alarms and achieving a high incident-detection rate. The statistical method used works independently of the type of sensor and the algorithm improves its performance over time. The solution has been evaluated in test homes and is currently being assessed by the manufacturer.

*
livrable[s]

CEA LIST
Série de documents sur l’intelligence artificielle.
Livrables : PDF HD

DOSEO, PLATE-FORME
DES TECHNOLOGIES
POUR LA RADIOTHÉRAPIE
ET L'IMAGERIE

PLATFORM
FOR RADIOTHERAPY
AND IMAGING
TECHNOLOGIES

PLATE-FORME
DES TECHNOLOGIES
POUR LA RADIOTHÉRAPIE
ET L'IMAGERIE

PLATFORM FOR
RADIOTHERAPY
AND IMAGING
TECHNOLOGIES

INNOVATE

By developing technological components, software and instrumentation.

INNOVER

En développant des briques technologiques, des logiciels et de l'instrumentation.

TRAIN

Design training programs developed according to latest technological developments.

FORMER

Concevoir des formations adaptées aux évolutions technologiques.

RAPPROCHER

+ Acteurs réglementaires, professionnels, industriels, partenaires de R&D et partenaires internationaux.

MAÎTRISER

Les systèmes de radiothérapie et d'imagerie en offrant des références métrologiques adaptées, des contrôles qualité, des étalonnages.

CONTROL

Radiotherapy and imagery systems by offering adapted metrological references, quality control, calibration.

GATHER

+ Regulatory authorities, professionals, industrial corporations, R&D partners and international partners.



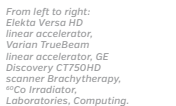
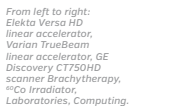
A TECHNOLOGICAL
SPACE
UN ESPACE
TECHNOLOGIQUE

2400 m²
EXCLUSIVEMENT
DÉDIÉS À LA R&D
ET À LA FORMATION

- Un espace accueil de 1000 m² : hall, bureaux, salles de réunions.
- Un espace formation de 400 m² : salles d'études, salles de conférences.
- Un plateau technologique de 1000 m² : deux accélérateurs, un scanner, un plateau technique de curiethérapie [¹⁹²Ir et ¹⁹²Ir], un irradiateur de ⁶⁰Co, des laboratoires et un serveur de calculs.

A 2,400 m² CENTER
DEDICATED
TO R&D
AND TRAINING

- 1,000 m² reception area: hall, offices, meeting rooms.
- 400 m² training space: amphitheaters, classrooms, conference.
- 1,000 m² technological platform: two accelerators, a scanner, a ⁶⁰Co irradiator, a technical brachytherapy platform [¹⁹²Ir & ¹⁹²Ir], laboratories, and a computing server.



From left to right:
Elekta Versa HD
linear accelerator,
Varian TrueBeam
linear accelerator, GE
Discovery CT750HD
scanner Brachytherapy,
⁶⁰Co Irradiator,
Laboratories, Computing.

UNE OFFRE UNIQUE
DE LA R&D
AU TRANSFERT
TECHNOLOGIQUE

PARTENARIATS R&D

Travailler en synergie dans des conditions optimales en s'appuyant sur le parc technologique et sur des équipes expertes dans les technologies dédiées à la radiothérapie et l'imagerie (métrologie, simulation, instrumentation...).

FORMATION

DOSEO est un centre de formations initiale et continue qui propose de nouveaux parcours pédagogiques et contribue à la formation par la recherche.

ACCÈS
AUX ÉQUIPEMENTS

POUR DES USAGES MULTIPLES
- séances de formation basées sur des travaux pratiques,
- tests de produits innovants et démonstration en condition réelles,
- validations expérimentales des développements de R&D,
- validations précliniques de nouveaux produits, de nouvelles modalités de traitement.

ÉTALONNAGES

Etalonnages de dosimètres et de sources de rayonnements dans le domaine de la radiothérapie (radiothérapie externe et curiethérapie).

A UNIQUE OFFER
FROM R&D
TO TECHNOLOGY
TRANSFER

DÉVELOPPEMENT
DE LOGICIELS

Optimiser et garantir les doses délivrées aux patients en imagerie et radiothérapie.

SOFTWARE
DEVELOPMENT

Optimizing and guaranteeing doses delivered to patients in imaging and radiotherapy.

R&D PARTNERSHIPS

Work in synergy in optimal conditions resting on the technological park and on expert teams dedicated to radiotherapy and imaging technologies (metrology, simulation, instrumentation).

TRAINING PROGRAMS

DOSEO is an initial training and continuing education center. It offers new curricula and contributes to training through research.

ACCESS EQUIPMENT

FOR MULTIPLE USES
- training sessions based on practical courses,
- Innovative product testing and demonstration in real conditions,
- R&D developments experimental validation,
- New products, new treatment modalities pre-clinical validation.

CALIBRATIONS

Dosimeters and ionizing sources calibration in the domain of radiotherapy (external radiotherapy and brachytherapy).



*
livrable[s]

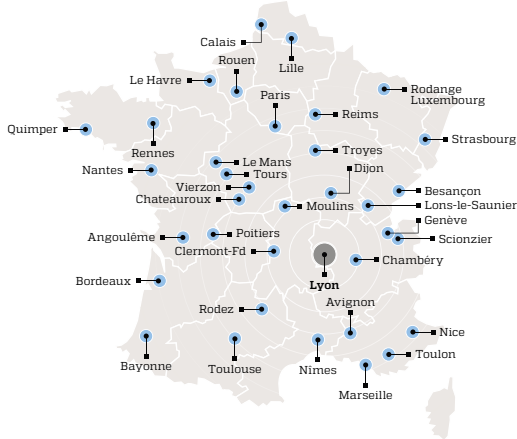
DOSEO
Plaquette et autres documents papier.
Livrables : documents imprimés.



BRUNO FALAIZE DÉVELOPPEMENT

Plaquette commerciale.
Direction artistique, prises de vues et exécution.
En collaboration avec Rédaction iris (Marlène Giroudon).
Livrable : PDF HD

**NOTRE RÉSEAU
EN FRANCE
ET VERS L'EUROPE**



**NOS LOCAUX
LES BUREAUX
ET L'ENTREPÔT**



BFD est installée dans son bâtiment à Chassieu (69), à proximité immédiate des axes autoroutiers de l'agglomération lyonnaise. Construit sur plans en 1998 sur un terrain clos, il comprend

2000 m² de surface de stockage et 400 m² de bureaux sécurisés par vidéosurveillance. Il est équipé d'un auvent et de 13 portes à quai.



ORGA
NISA
TEUR
DE
TRANS
PORTS



**ILS NOUS FONT
CONFIANCE**
Bluestar Silicones France
Cavare Packaging
Firplast | MPI
PHP Philippe | TPH

**NOS ENGAGEMENTS
CLIENTS, ON VOUS AIME**

- BFD a placé la relation client au cœur de son développement. L'entreprise bichonne ses clients, les chouchoute, et elle le prouve ! à travers les dix engagements de qualité de service :
- 1** • BFD respecte les engagements pris vis-à-vis des clients : délais, qualité, prix.

2 • L'entreprise étudie toutes les demandes de transport pour lesquelles elle est compétente.

3 • Pour chacune d'elle, elle s'engage à chercher le meilleur service au meilleur prix.

4 • Elle répond aux demandes spécifiques des clients fidélisés en apportant un service sur-mesure et une réelle valeur ajoutée.
- 5** • Les partenaires du réseau BFD sont fiables et contrôlés.

6 • Les contrats de sous-traitance respectent la législation en vigueur.

7 • L'enlèvement est assuré par des partenaires de confiance en France et en Europe.

8 • L'entreprise livre partout - BFD partenaire de la bourse de fret (www.b2pweb.com).
- 9** • Elle communique avec transparence et réactivité (transport, suivi de livraison, etc.).

10 • BFD assure un service de livraison à la demande avec déchargement chez le client.

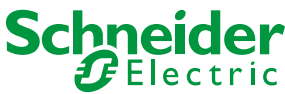
© Réalisation www.redactioniris.fr - graphisme : photos - pierre d. dumas, iStock - mars 2014





Efficacité énergétique,
Continuité de service,
Performance d'exploitation,
Confort des utilisateurs

Nous avons les solutions



SCHNEIDER ELECTRIC
Plaquette commerciale.
Conception-rédaction. Direction artistique
Livrable : PDF HD



Tirez le meilleur de votre installation

Aujourd'hui, vous pouvez demander plus à votre installation industrielle ou tertiaire. Avec nos combinaisons innovantes de technologies, de produits et de services, nous concevons des solutions sur-mesure à forte valeur ajoutée qui répondent à toutes vos exigences.

- Demander plus à votre installation, c'est par exemple :
- simplifier son exploitation et sa maintenance,
 - améliorer l'efficacité énergétique de vos processus industriels, pour plus de rendement et de respect de l'environnement,
 - garantir la continuité de service dans les hôpitaux ou les datas centers,
 - renforcer la souplesse et la performance d'exploitation des sites de production d'énergies renouvelables,
 - optimiser le confort et la sécurité des utilisateurs de bâtiments tertiaires.

Le Solution Centre de Schneider Electric met à votre disposition 250 spécialistes en gestion de l'énergie. Leurs compétences couvrent l'ingénierie, la réalisation de chantiers, la gestion de projets, ainsi que la maîtrise de la Qualité, de la Sécurité, de la Santé et de l'Environnement.

Le Solution Centre intervient sur des sites neufs ou en exploitation. A la fois force de proposition, architecte de votre solution, pilote de votre chantier, il met à votre portée le meilleur de l'énergie.

Architectes de votre solution

Nos équipes conçoivent des solutions sur-mesure, en s'appuyant principalement sur des fournisseurs internes au sein de Schneider Electric : la garantie d'une qualité produit élevée et homogène, et d'une parfaite cohérence des technologies utilisées.

Ces solutions prennent en compte les caractéristiques, les particularités et les exigences de votre installation, de la basse à la haute tension (HTA et HTB). Elles sont au service de votre activité. Elles mobilisent, lors de la phase d'ingénierie, nos meilleurs experts

en électrotechnique, automatisme, calcul, en schématique et en modélisation 3 D.

Pour concevoir des solutions à haute valeur ajoutée, nous exploitons toute la palette des technologies de gestion de l'énergie : réduction de la consommation, évolutivité, pérennité et modularité des installations, reconfiguration d'installation, supervision globale du projet du chantier, systèmes d'exploitation sécurisés, énergie sécurisée, contrôle d'accès, sécurité incendie, connectivité des éléments de l'installation, etc.

Gestion de projet : l'excellence opérationnelle

Une solution de gestion de l'énergie se juge à ses résultats. Et l'expérience montre que ces résultats dépendent pour beaucoup de la gestion de projet, de la conception initiale à la prise en main des exploitations par les utilisateurs.

Voilà pourquoi le Solution Centre en a fait un domaine d'excellence, et dédie à votre solution des experts projets de haut niveau.

Nous nous engageons sur des délais de réalisation, sur des performances opérationnelles (consommations, rendements, coûts, taux de disponibilité, fiabilité...), sur la conformité de nos produits aux normes en vigueur : ils sont issus d'usines et de filiales Schneider Electric certifiées ISO 9001, ISO 14001 et ILO-OSH 2001 ou OHSAS 18001.

Nos équipes gèrent chaque projet suivant le modèle Customer Project Process, en accord avec le Project Management Institute (PMI®). Ce modèle prévoit en particulier des jalons clairement définis et des contrôles de conformité à chaque étape. Nous disposons d'un système intégré de maîtrise de la Qualité, de la Sécurité, de la Santé et du respect de l'Environnement.

Nous nous appuyons largement sur les ressources de Schneider Electric, avec de multiples avantages par rapport à

une coordination de fournisseurs externes : procédures harmonisées, contacts facilités, fluidité des échanges, gains de temps sur des étapes critiques comme les tests d'intégration usine...

Le Solution Centre intervient dans le nucléaire, l'énergie renouvelable, la pétrochimie, la distribution d'énergie, les datas centers... Sur les sites en fonctionnement, nos experts garantissent la continuité d'exploitation grâce à des boucles et des systèmes d'exploitation sécurisés.

Nous gérons des projets de toutes tailles, du simple remplacement d'équipements de distribution à la conception d'une solution globale pour un site neuf.



Nous sommes proches de vous : les 250 collaborateurs du Solution Centre sont basés dans 7 directions régionales couvrant l'ensemble de la France. Ils sont disponibles pour une réflexion autour d'un besoin, une conception d'installation, une réunion d'avancement de projet, une formation de techniciens...



Identification conducteurs

Un système simple pour un meilleur suivi de l'activité



Humm, c'était qui déjà ???

Vos salariés n'ont pas de véhicules attitrés ?

Vous n'êtes pas en mesure de savoir qui utilisait un véhicule à un instant donné (accident, amende, preuve de visite, etc) ?

Vous souhaitez calculer les coûts ou analyser le style de conduite des conducteurs indépendamment des véhicules qu'ils utilisent ?

Avec REVEAL et notre système de badges nominatifs, vous n'avez plus besoin de vous préoccuper du véhicule que le conducteur utilise.

Un système sonore, en cas d'oubli de "badgeage", vous assurera une utilisation systématique du système.

Le système de suivi d'identification conduit vous permettra de disposer d'une visibilité précise et complète sur l'historique d'utilisation des véhicules, le comportement de conduite des présences sur site, ... de chacun des conducteurs.



1^{er} janvier 2017. Obligation de dénonciation

A compter du 1^{er} janvier 2017, l'employeur qui reçoit un avis de contravention pour un véhicule de son entreprise devra informer les autorités de l'identité et l'adresse de la personne qui conduisait le véhicule, et ce sous 45 jours.

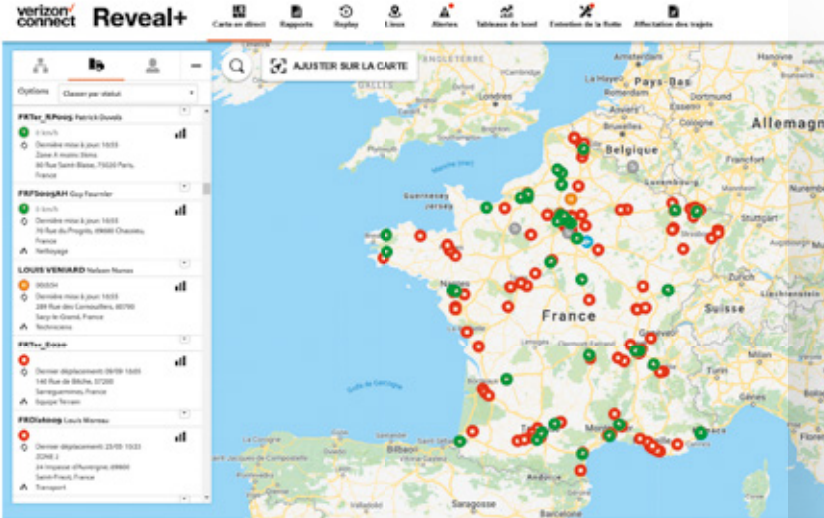
Le représentant légal qui ne pourra ou souhaitera pas dénoncer son salarié sera puni d'une contravention

de 4^e classe (montant quintuplé s'il s'agit d'une personne morale), en sus de l'amende due pour l'infraction routière. Sources : Loi n°2016-1547 du 18/11/16, Art. L121-6 Code de la Route, Art. 530-3 Code de Procédure Pénale.

Ce document ne constitue pas un conseil ou un avis juridique. Pour toute question, vous pouvez vous rapprocher de votre avocat-conseil.



Verizon Connect | 450 avenue de l'Europe | 38330 Montbonnot-Saint-Martin | France
Tél. : +33 (0)4 76 04 16 07 | Fax : +33 (0)4 76 04 16 00
©2018 Verizon Connect. Tous droits réservés.



Carte en direct

Accédez au terrain en direct

Localisez vos équipes et vous aider à améliorer votre réactivité.

Vous pourrez dispatcher vos véhicules rapidement et de manière optimale grâce à une vision précise du terrain à travers une application dédiée.

Ainsi, vous pourrez améliorer votre service client, réduire vos appels téléphoniques avec les chauffeurs et préserver leur sécurité.

Liée à Google Maps, la carte est toujours à jour.



Toutes les informations en un coup d'œil

En plus de la position des véhicules, la carte affiche leurs statuts, identifiables grâce à des icônes en couleur ❶ : arrêté, en mouvement, arrêté moteur allumé. Cliquez sur les icônes et vous obtiendrez leur vitesse et leur position.



Ayez un temps d'avance

Accessibles d'un simple clic droit sur la carte ❷, de multiples fonctions vous font gagner un temps précieux : trouver le véhicule le plus proche, créer un géorepère, obtenir un itinéraire...

La barre de recherche ❸ permet d'accéder à une adresse, comme sur Google Maps.



*
livrable[s]

VERIZON CONNECT (GROUPE VERIZON – 75 000 PERSONNES) GESTION DE FLOTTE AUTOMOBILES

RESPONSABLE – DEPUIS SA CRÉATION – DE L'ÉDITION DES DOCUMENTS DE LA FILIALE FRANÇAISE

Fiches techniques, plaquettes, livres blancs, prises de vues, PowerPoint, infographies...

Plus d'un millier de fichiers traités-livrés à mai 2019!

Trouvez un prestataire qui tient la route

La géolocalisation est un marché en effervescence, occupé par de multiples acteurs aux trajectoires parfois fugitives. Assurez-vous que celui que vous choisirez « tient la route » : il va vous accompagner pendant plusieurs années.



Notre conseil

N'acceptez aucun flou : chacun de ces points doit être décrit dans vos documents contractuels.

Antériorité et spécialisation

- Depuis combien d'années votre prestataire existe-t-il ?
- Quelle est sa surface financière ?
- La géolocalisation est-elle son seul métier ?

Découpage de la prestation

- Devez-vous contracter avec une seule société ou avec plusieurs ?
- Votre système continuera-t-il à fonctionner en cas de défaillance de l'une d'entre elles ?

Coûts d'installation

- Devez-vous payer au départ l'achat des boîtiers, leur installation dans les véhicules, la mise en place du logiciel, la mise en service du réseau sans fil, la formation des utilisateurs ?

Coûts de fonctionnement

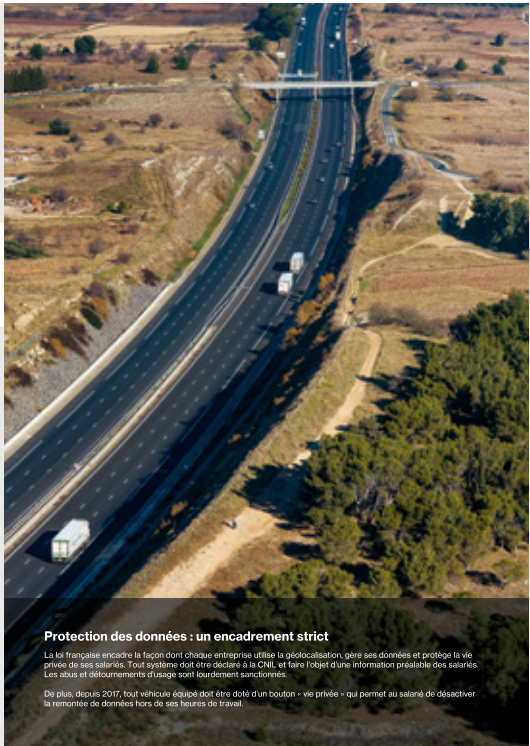
- Votre abonnement mensuel est-il « tout compris » ou peut-il supporter des surcoûts ?

Sécurité des données

- Où se trouve le serveur qui héberge vos données ?
- À quelles normes de sécurité répond-il ?

Service après-vente

- Jours et heures d'ouverture de l'assistance client ?
- Combien coûtent les mises à jour logicielles, le remplacement éventuel de boîtiers ?
- Quels délais d'intervention en cas d'incident ou de panne ?



Protection des données : un encadrement strict

La loi française encadre la façon dont chaque entreprise utilise la géolocalisation, gère ses données et protège la vie privée de ses salariés. Tout système doit être déclaré à la CNIL, et faire l'objet d'une information préalable des salariés. Les abus et détournements d'usage sont lourdement sanctionnés.

De plus, depuis 2017, tout véhicule équipé doit être doté d'un bouton « vie privée » qui permet au salarié de désactiver la remontée de données hors de ses heures de travail.



PRÉSENTATION

LE CLUSTER EDIT : KESAKO ?

4

PRÉSENTATION

PERFORMANCES, ACCÈS AU MARCHÉ, RH, R&D, INTERNATIONAL... : LES AXES DE TRAVAIL DU CLUSTER

6

FOCUS

L' ANIMATION DE FILIÈRE : UN TRAVAIL AU CŒUR DU MÉTIER DU CLUSTER.

18



LE CLUSTER A ÉTÉ LANCÉ EN AVRIL 2007 PAR LA VOLONTÉ DES ACTEURS DE LA FILIÈRE ET AVEC LE SOUTIEN DE LA RÉGION RHÔNE-ALPES

dans le cadre de sa politique des clusters économiques. Après un an d'incubation au sein de LyonInfocité assurant l'animation de la filière sur le territoire métropolitain, les membres de la filière (industriels, écoles, laboratoires et acteurs associatifs) ont souhaité créer une structure régionale dédiée au développement de la filière.

Pour accompagner la filière dans son développement, un recrutement a eu lieu en novembre 2007. Le directeur a pour rôle de créer du liant entre les différents acteurs, d'assurer la consolidation des besoins déclarés par ces acteurs et d'animer le cluster.



Le 24 octobre 2008, le cluster Edit a passé un autre cap en devenant une association loi 1901. Aujourd'hui, le cluster compte 181 adhérents (éditeurs de logiciels, écoles d'ingénieurs, laboratoires de recherche, cabinets de conseil, associations locales ou structures d'appui à l'innovation), dont 123 éditeurs de logiciels sur les 500 présents en région Rhône-Alpes.



CLUSTER EDIT

Maquettes de pages types.

En collaboration avec Interstudio.

Livrables : fichiers natifs.

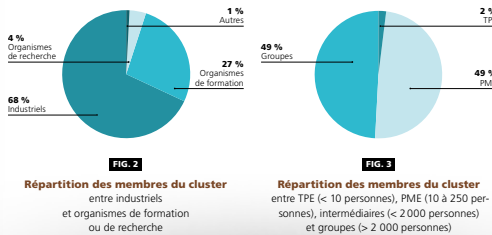
Le Cluster EDIT ?

Historique de la grappe d'entreprises



Membres de la grappe d'entreprises

Le cluster EDIT compte aujourd'hui 181 adhérents, qui sont aussi bien des industriels que des chercheurs, des écoles, des organismes de formation, des acteurs de l'innovation en région et d'autres associations. Il est cependant important de noter que la politique du cluster EDIT est d'ouvrir ses actions à l'ensemble de la filière de l'édition de logiciels, membre ou pas du cluster.



Axe R&D et Innovation

L'axe R&D et Innovation est un axe de travail à part, il ne fonctionne pas tout à fait de la même manière que les autres axes. Le temps de transformation de l'idée au projet est beaucoup plus long que d'autres axes, la relation étroite que nous devons mettre en place entre la recherche et le monde de l'entreprise est plus longue que dans d'autres domaines.



L'animation qui en découle se doit donc d'être différente, nous devons sensibiliser, être en veille, identifier les compétences et les projets.

Concernant notre cluster, nous proposons une action en plusieurs phases répondant à différentes phases de maturité des entreprises. Avant de proposer aux entreprises de rentrer directement dans des programmes de recherche européen, il semble indispensable de passer par différentes étapes d'acquisition des bons process. Nous continuons de travailler avec la méthode définie aux origines du Cluster :

- Amener progressivement les entreprises à bénéficier d'une vraie R&D grâce à une démarche décomposée en 4 axes :
- Conférences et séminaires (100% des éditeurs concernés)
- Actions collectives (60% des éditeurs concernés)
- Projets « R&D » Laboratoires / Entreprises (30% des éditeurs concernés)
- Projets européens (5% des éditeurs concernés)

Cette année nous avons aussi mis en place en partenariat avec la Région, la DRIRE, OSEO, I-Care, Minalogic et l'ARDI Numérique un appel à projet E-santé et nous avons labellisé les projets dans le cadre de l'appel à projet de l'Etat : Web 2.0.



Appel à projets E-Santé

Il s'agissait avant tout de faire remonter des projets et de voir comment en mobilisant l'ensemble des acteurs du soutien à l'innovation nous pouvions accompagner des projets de R&D sur le territoire. L'accompagnement pouvant être aussi bien financier que technique.

Quatorze projets ont été soumis et orientés vers les acteurs les plus à même d'accompagner le projet avec leurs outils.

Nous avons aussi fait 3 demi-journées thématiques :

- « Comment financer l'innovation ? » avec OSEO et SIPAREX. 23 participants lors de cette matinée. Ce fut l'occasion de rencontrer des entreprises nouvelles dans la « mouvance » Cluster Edit.
- « Comment travailler avec un laboratoire ? » avec l'ARDI Numérique, Thésame et l'INSA. 35 personnes se sont déplacées pour mieux appréhender les différentes possibilités de travail avec la recherche : stage ingénieur, post doc, Cifre, projet de recherche collaborative, prestation etc.
- Soirée IHM avec l'ARDI Numérique, FLORALIS, Le Centre des Technologies du Logiciel et le Laboratoire Multicom. 63 personnes ont participé à cette soirée qui fut l'occasion de présenter les compétences et les témoignages sur l'importance des IHM dans le futur du logiciel.

Appel à Projet Web 2.0

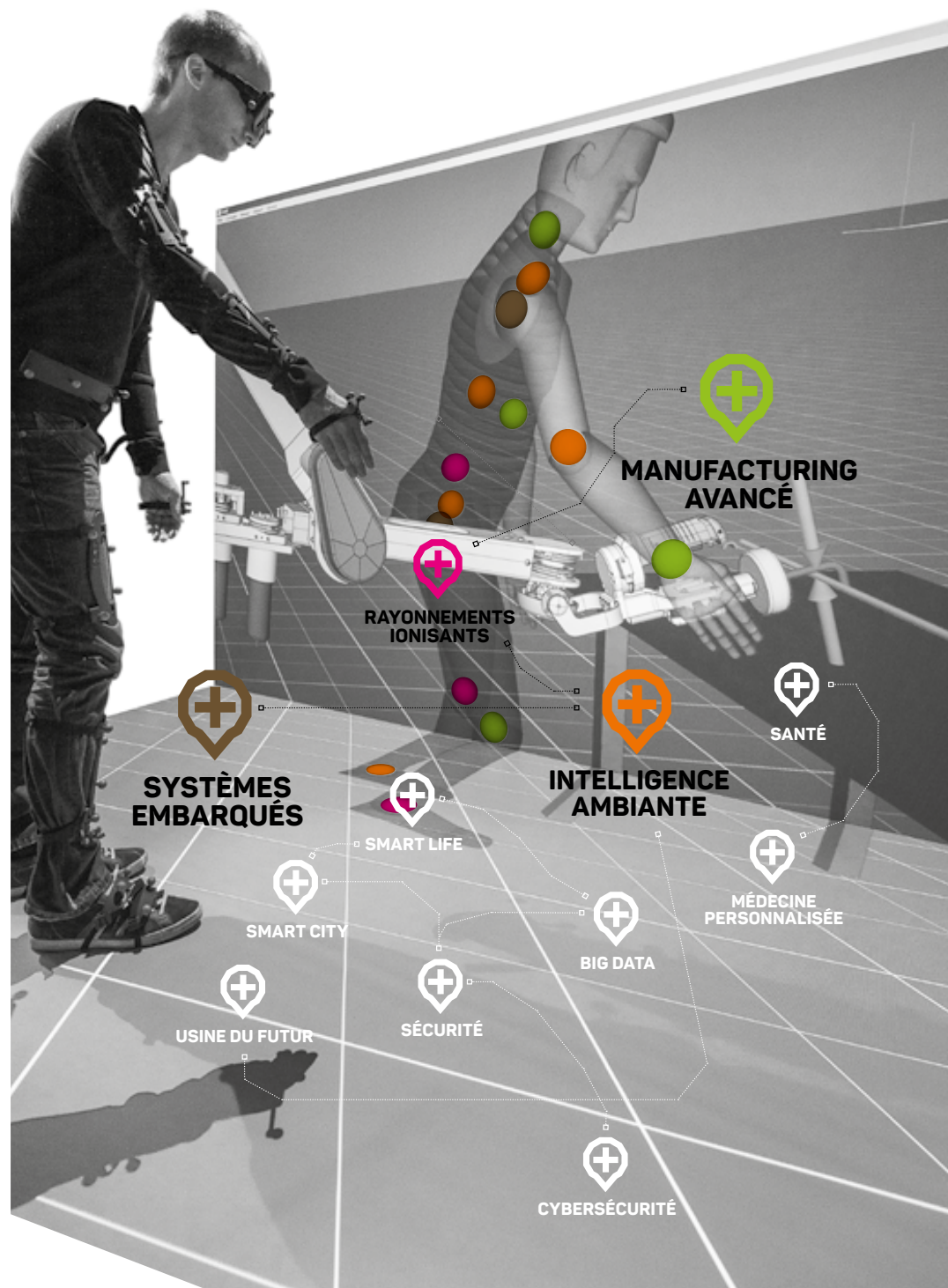
Un appel à labellisation a été lancé via sa liste email afin de recueillir les dossiers des projets régionaux souhaitant être labellisés. Un jury a été constitué et les dossiers reçus ont été remis à chacun de ses membres ainsi qu'une grille de notation. Ce jury s'est réuni le mardi 28 juillet afin de sélectionner, sur la base du pré-classement établi par la notation consolidée et d'une discussion, les dossiers soutenus par le Cluster EDIT.

Trois des projets labellisés ont été retenus par l'Etat et seront soutenus : DLM 3.0, Géo + et Process 2.0.



SÉLECTION Parmi les 16 projets reçus, ceux que le Cluster EDIT a labellisés sont (par ordre alphabétique) :

CommunityK	MD69 (69), Lab. LIRIS/ INSA (69), Roche & Associés (69)
DLM 3.0	Alinto (69), Kwaga (92), Lab. LIRIS/ INSA (69), APCE (75)
Géo +	Core-Techs (75), Altic (93), Antidot (69), CampToCamp (74), Région Bretagne, Philippe Panerai – urbaniste (75), Région du Piémont (Italie)
Moon	Embedia (69), Valoria - Université de Bretagne Sud (56), Lab. CITI - INSA de Lyon (69), Lab. DRIM / LIRIS (69), Ville de Vannes (56)
Process 2.0	GENI(GRAPH (92), EBM WebSourcing (31), INSAVALOIR (69), INRIA (78)
SémioDoc	CADeSIS (92), VDoc Software (69), Classe Export (69), Université de technologie de Troyes, ICD/Tech-CICO (10)



CEA LIST

Rapport d'activité 2014.

Conception-rédaction.

Mise en page.

Livable : brochures 54 pages

Sommaire

5

/ S O M M A I R E

/STRATÉGIE 6

- Développer la compétitivité des entreprises 6
- Innover avec le CEA LIST 8
- Une innovation orientée efficacité industrielle 10
- Chiffres-clés 12
- Résultats industriels 13
 - Usine du futur
 - Sécurité, cybersécurité
 - Smart city, smart life
 - Médecine personnalisée

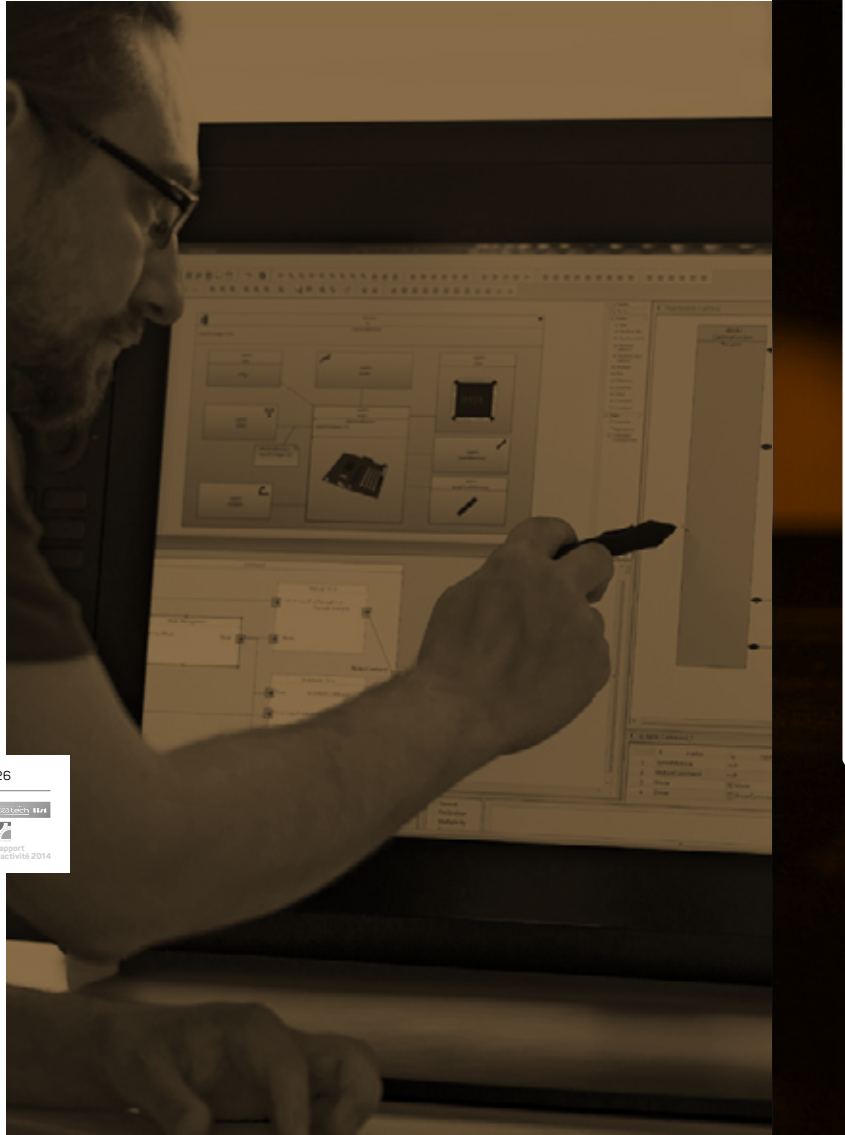
/R&D 18

Manufacturing avancé	18	Systèmes embarqués	26
Usine du Futur Inspection	20	Composants et mobilité	28
Usine du Futur Assistance	22	Logiciels et systèmes	30
Instrumentation et Métrologie	24		
Intelligence ambiante	32	Rayonnements ionisants pour la santé	38
Big data	34	Dosimétrie et modélisation	40
Capteurs intelligents et interactions	36		

/NOS STARTUPS

Quoi de neuf? 42

Organigramme	44
Index	45



CEA LIST
Rapport d'activité 2014.
Conception-rédaction.
Mise en page.
Livrable : brochures 54 pages

/INTELLIGENT AMBIA

A RETENIR EN 2014...

- 34** Véhicule électrique : l'analyse de données fait parler les batteries
 - 35** Analyse spatio-temporelle de traces GPS
 - 36** Des documents multimédia et multilingues classés par thèmes en automatique
 - 37** Vidéosurveillance : la reconnaissance d'activité voit juste
- Trois nouveaux projets pour les **grandes surfaces tactiles**

Nos partenaires industriels témoignent :

- 34** Bureau Veritas, Laurent Midrier, directeur Stratégie et Innovation
- 36** ANT'Inno, Pascal Sei, président

Comme des info des flux générés informa des Obj ces sys Comme donnée de cryp Comme de l'env la visio la réalit les inte

Tels son en Intel du CEA des ind de la cy de la sa électro



Afin de mieux répondre aux besoins des industriels, le CEA LIST a mis en place différents modes de collaboration adaptés aux demandes, qu'il s'agisse de PME/ETI ou de grands groupes.

Innovier avec le CEA LIST : des outils adaptés aux demandes industrielles

À QUELLES SITUATIONS EST-IL ADAPTÉ?

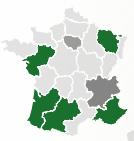
- Accélération et/ou optimisation des ressources humaines et matérielles pour l'innovation,
- amélioration de produit ou de procédé avec un retour sur investissement rapide,
- première collaboration avec un laboratoire de recherche technologique.



L'INDUSTRIEL ET LE LABORATOIRE S'ENGAGENT POUR UNE DURÉE DE 6 MOIS À 3 ANS, sur le développement d'une innovation avec des livrables clairement identifiés. Cette action peut être accompagnée d'un programme de recherche collaboratif (ANR, FUI, Europe...) traitant des aspects plus amont de la collaboration et donnant plus de visibilité aux travaux.



1. LE CONTRAT DE RECHERCHE BILATÉRAL



DE NOUVEAUX POINTS D'ENTRÉE EN RÉGIONS : PAYS DE LA LOIRE, AQUITAINE, MIDI-PYRÉNÉES, PACA, LORRAINE

Avec la mise en place par CEA Tech de six plateformes régionales de transfert technologique (PRTT), le CEA LIST dispose maintenant de référents techniques dans plusieurs grandes régions industrielles.

Ces référents, ingénieurs-chercheurs expérimentés, peuvent analyser les besoins

des partenaires industriels locaux, définir avec eux un sujet et un mode de collaboration, servir d'interface avec les équipes de chercheurs impliquées, assurer la coordination de projet, etc.

Les PRTT s'appuient dans chaque région sur des plateformes techniques

ciblées sur les besoins des partenaires locaux, par exemple dans le domaine de l'ergonomie des postes de travail en région Pays de la Loire.

Les industriels locaux pourront utiliser ces plateformes avec toutes les facilités permises par leur proximité.



2. LE LABORATOIRE D'INNOVATION

L'INDUSTRIEL ET LE LABORATOIRE CRÉENT UNE ÉQUIPE COMMUNE et signent un engagement réciproque, typiquement de 3 ans, reconductible. Les sujets abordés peuvent être multiples et s'adapter aux résultats obtenus au fil du temps. Une *roadmap* technique, des règles de gouvernance, et l'engagement des projets sont définis selon les besoins de l'industriel.



À QUELLES SITUATIONS EST-IL ADAPTÉ?

- Objectifs de mise sur le marché de nouveaux produits ou procédés, ou d'innovations de rupture,
- nécessité de couvrir un champ technologique large et/ou évolutif.



3. LE PARTENARIAT STRATÉGIQUE

Le partenariat stratégique, signé à l'échelle de CEA Tech, **PERMET À L'INDUSTRIEL D'ACCÉDER AU CAPITAL TECHNOLOGIQUE DES TROIS INSTITUTS DE CEA TECH** : le CEA LIST, le CEA LETI (micro et nano-technologies) et le CEA LITEN (énergies renouvelables). L'industriel et CEA Tech signent un engagement réciproque de 3 à 5 ans. Il leur permet de collaborer sur une large gamme de thématiques, de manière flexible et évolutive, en fonction des résultats obtenus et des nouvelles priorités imposées par les marchés



À QUELLES SITUATIONS EST-IL ADAPTÉ?

- Acteurs industriels leaders dans leur domaine,
- nécessité de couvrir un champ technologique large et/ou évolutif,
- fortes exigences de réactivité vis-à-vis des marchés.

60 20 13

CONTRATS

Le CEA LIST signe chaque année plus de **60** contrats bilatéraux d'innovation

LABORATOIRES D'INNOVATION

Fin 2014, le CEA LIST comptait **20** laboratoires d'innovation. Le plus ancien fonctionne depuis 2008.

PARTENARIATS

Fin 2014, le CEA LIST comptait **13** partenariats stratégiques.

LE TRAVAIL DE RUE CONSTITUE LA BASE
de l'intervention de Prévention spécialisée.
A quoi sert-il et comment s'y prendre ?

LE TRAVAIL DE RUE : PARLONS-EN !

APERÇU DU CONTENU

- Rappel du cadre législatif, des principes et modes d'intervention de la Prévention spécialisée.
- Le travail de rue : pourquoi et comment ?

ale :
es.
des territoires
adre du travail
aluation du travail
contextes en
enjeux :
ervention, quelles
vention spécialisée
tenariat, insertion,
le travail de rue ?
on de la
diation sociale.

et à l'aise dans son
ravail de rue.
ur la présence

onner de la place
our aller
valuation

www.cnlaps.fr

1

#CHEMINER

PUBLIC

- NOUVEAUX ARRIVANTS.
- PERSONNEL EDUCATIF EN DIFFICULTÉ DANS CE DOMAINE ET SOUHAITANT SE RELANCER.
- PROFESSIONNELS AGUERRIS SOUHAITANT MUTUALISER ET/OU (RE)DYNAMISER LEUR PRATIQUE.

MODALITÉS

- DURÉE : 4 JOURS (28 H).
- PÉRIODE : MAI-JUIN 2016.
- LIEUX ET TARIFS :
 - PARIS : ADHÉRENTS : 620 €/PERS.; NON-ADHÉRENTS : 720 €/PERS.
 - LOCALEMENT OU À L'ÉCHELLE D'UNE RÉGION : NOUS CONSULTER.

OBSERVATION SOCIALE ET DIAGNOSTIC DU TERRITOIRE

**L'OBSERVATION SOCIALE
ET LE DIAGNOSTIC LOCAL
SONT À LA BASE DE TOUT,**

car ils permettent de comprendre et de faire comprendre un territoire et ses acteurs et de dimensionner de manière adaptée le déploiement de l'intervention sur le territoire. C'est une formidable plus-value de notre métier dont il faut prendre conscience et qu'il faut mettre en œuvre et valoriser.

5

APERÇU DU CONTENU

- Appréhender les rôles et la mission :
 - la Prévention spécialisée au XXI^e siècle;
 - le travail de rue comme moyen de connaissance;
 - les techniques d'immersion dans une population;
 - l'observation sociale;
- L'observation sociale dans le cadre du travail de rue :
 - les approches sociométriques, compréhensives;
 - la démarche d'observation sociale;
- A l'épreuve du territoire :
 - définir un territoire cohérent;
 - cartographier et représenter son champ d'intervention;
 - comment produire un diagnostic social du territoire ?
 - l'approche spécifique de la Prévention spécialisée.

OBJECTIFS

- Apporter des éléments théoriques et pratiques pour développer des compétences et du savoir-faire.
- Aider l'éducateur à prendre sa place sur son territoire d'intervention afin d'en devenir un expert pour :
 - dimensionner au mieux son action éducative en fonction des éléments recueillis;
 - valoriser la Prévention spécialisée auprès des financeurs et des partenaires de terrain;
 - avoir un écrit structurant pour l'intervention éducative et qui subsiste en cas de "turn-over" de l'équipe;
- Étayer l'élaboration du bilan d'activité, du projet d'action éducative et du projet de service.

PUBLIC

PERSONNEL EDUCATIF
EN PRÉVENTION SPÉCIALISÉE.

MODALITÉS

- DURÉE : 3 JOURS (21 H).
- PÉRIODE : MAI-JUIN 2016.
- LIEUX ET TARIFS :
 - PARIS : ADHÉRENTS : 430 €/PERS.; NON-ADHÉRENTS : 530 €/PERS.
 - LOCALEMENT OU À L'ÉCHELLE D'UNE RÉGION : NOUS CONSULTER.

POUR LES FORMATIONS
ORGANISÉES LOCALEMENT,
DEUX JOURS SUPPLÉMENTAIRES
D'APPROFONDISSEMENT SONT
POSSIBLES, DANS UN SECOND TEMPS,
APRÈS UN ALLER-RETOUR ENTRE
LA FORMATION ET LE TERRAIN.

*

livrable[s]

COMITÉ NATIONAL DE LIAISON DES ACTEURS DE LA PRÉVENTION SPÉCIALISÉE (CNLAPS)

Catalogues de formations de 2008 à 2017

Direction artistique, prises de vues et exécution.

Livrables : documents imprimés



CNLAPS

FORMATIONS2016

Comité National de Liaison
des Acteurs de la **PRÉVENTION SPÉCIALISÉE**

Coquilles saint-jacques juste saisies,

pied de porc, chou-fleur caramélisé
et couteaux



L'accord

Meursault
Premier Cru
La Goutte d'Or

Fictat arciiis
quas nonsect
ecearumet
eaquos maxim
quo tenihitis
derume et
eaquam
exeroreseque
nia volupta
nonsendit rere
consequam
expliciae.

modipsanist
derum
dolorepudae
con cusandunt
optaqui doluptus
vel escima del
moles num
inum que
eaqui volorporos
ecearumet
eaquos maxim
quo tenihitis
derume et
eaquam
exeroreseque
nia volupta
nonsendit rere
consequam
expliciae.

Cuire les pieds de porc au court-bouillon, désosser puis rouler dans du papier film de la grosseur d'une saint-jacques. Garder au froid.

Nettoyer les coquilles saint-jacques et garder au frais
Dégorger 12 heures les couteaux à l'eau salée, puis les cuire avec vin blanc ail, thym et laurier. Stopper la cuisson dès que les couteaux sont ouverts.

Trancher finement les lamelles crues de chou-fleur. Cuire le reste

à l'anglaise, égoutter puis cuire jusqu'à coloration dans de l'huile d'olive et du beurre frais. Mixer et assaisonner sel, poivre du moulin.

Pour la sauce réduire le vinaigre balsamique de trois quarts, ajouter le jus d'un citron jaune, le jus de veau et l'huile d'olive.

Cuire les coquilles saint-jacques dans une poêle légèrement huilée à l'huile d'olive sur un feu vif. Hors du feu les retourner, et poser sur chaque coquille quelques grains de fleur

de sel, du poivre du moulin et une tranche fine de pied de porc.
Dresser sur assiette plate. Pour la finition moutarde Savora, huile d'herbes fraîches, persil plat, ciboulette.



Cuisses de grenouilles simplement meunière,

purée de panais, jus de viande tranché
aux noisettes torréfiées



L'accord

Meursault
Premier Cru
La Goutte d'Or

Fictat arciiis
quas nonsect
ecearumet
eaquos maxim
quo tenihitis
derume et
eaquam
exeroreseque
niam, comnis
sequaepel
et, optatia
nosanto mint

modipsanist
derum
dolorepudae
con cusandunt
optaqui doluptus
vel escima del
moles num
inum que
eaqui volorporos
ecearumet
eaquos maxim
quo tenihitis
derume et
eaquam
exeroreseque
nia volupta
nonsendit rere
consequam
expliciae.

Réaliser un jus de veau : colorer les parures de veau à l'huile et beurre frais. Ajouter et suer la garniture, carottes, oignons, échalotes, céleri branche, ail. Ajouter le concentré de tomate, le poivre noir en grains puis mouiller à l'eau à hauteur, réduire de trois quarts. Mouiller de nouveau à hauteur puis réduire de moitié. Passer au chinois.
Chauffer lentement le jus restant tout en dégraissant et

obtenir un jus légèrement corsé. Assaisonner sel, poivre du moulin.

Éplucher, laver et cuire les panais à l'anglaise. Les égoutter et mixer en purée le plus finement possible, passer au tamis. Rectifier la consistance avec du beurre frais et de la crème. Saler.

Torréfier les noisettes avec la peau au four à 180°C (th. 6). À la sortie du four les froter les unes contre les autres pour enlever la peau.

Préparer les "gigotins" de grenouille. Les essuyer dans un linge propre. Assaisonner, sel, poivre du moulin puis fariner les grenouilles. Les cuire meunière, au beurre et à l'huile.

Dresser le plat, arroser d'huile de noisette. Pour la finition, ciboulette ciselée, persil plat, écume d'herbes fraîches et noisettes grillées.



*
makette[s]

AUPRÈS DU CLOCHER (RESTAURANT)

Maquettes d'un livre de cuisine.

En collaboration avec le studio baltik
(Laurent Vera)

Livrables : PDF de maquettes

12



×

Légers et maniables nos float tubes permettent des déplacements rapides et discrets.



×

POCHES
COMPARTIMENTÉES

CARGO



×

Léger et maniable le float **CARGO** permet des déplacements rapides et discrets. Toutes les parties en contact avec l'eau sont imperméables pour une meilleure glisse.

Le siège autoporteur en mousse haute densité assure confort et sécurité. Les nombreuses poches sont facilement accessibles. Il est équipé de deux accroche-mouches et d'un tapis de réception gradué. Dans sa version Cargo, les poches compartimentées sont remplacées par de larges poches simples.

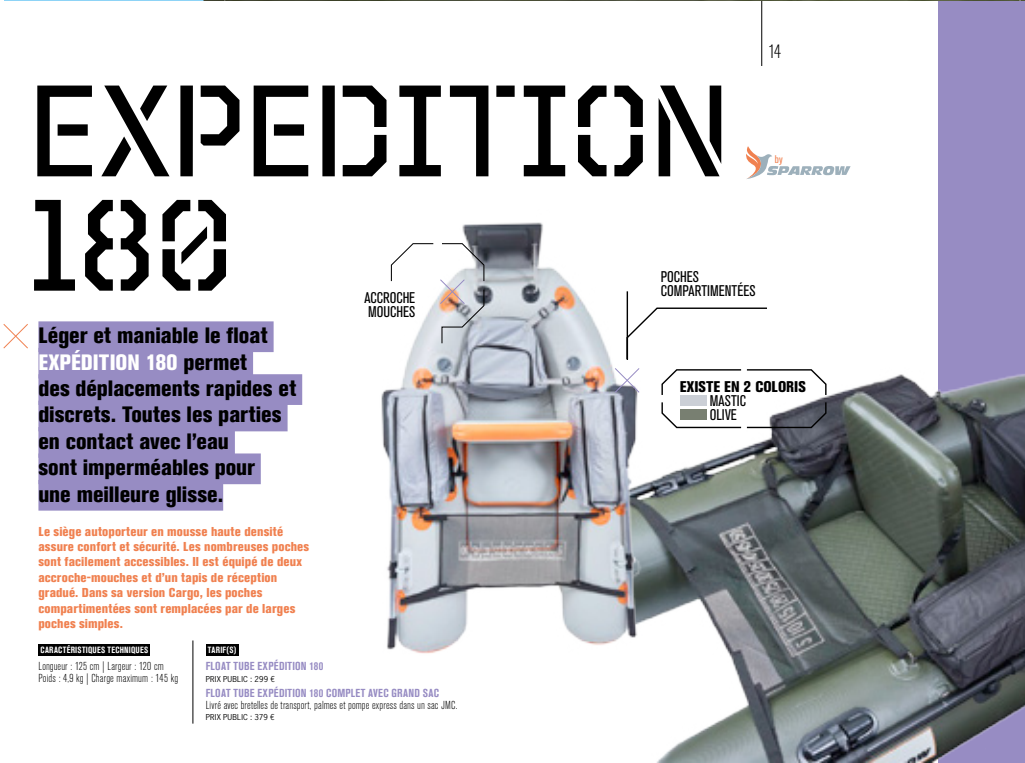
CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES
Longueur : 125 cm | Largeur : 120 cm
Poids : 4,9 kg | Charge maximum : 145 kg

TARIF(S)
FLOAT TUBE ENERGY JMC
PRIX PUBLIC : 299 €

FLOAT TUBE ENERGY JMC COMPLET AVEC GRAND SAC
Livré avec bretelles de transport, palmes et pompe express dans un sac Jmc.
PRIX PUBLIC : 379 €



14



×

Léger et maniable le float **EXPÉDITION 180** permet des déplacements rapides et discrets. Toutes les parties en contact avec l'eau sont imperméables pour une meilleure glisse.

ACCROCHE MOUCHES

POCHES COMPARTIMENTÉES

EXISTE EN 2 COLORIS
MASTIC
OLIVE

CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES
Longueur : 125 cm | Largeur : 120 cm
Poids : 4,9 kg | Charge maximum : 145 kg

TARIF(S)
FLOAT TUBE EXPÉDITION 180
PRIX PUBLIC : 299 €

FLOAT TUBE EXPÉDITION 180 COMPLET AVEC GRAND SAC
Livré avec bretelles de transport, palmes et pompe express dans un sac JMC.
PRIX PUBLIC : 379 €

*
maquette[s]

SPARROW
Maquettes d'un catalogue de pêche pour le studio baltik (Laurent Vera)
Livrables : fichiers natifs



←

SOMMAIRE

Introduction. Concevoir votre stratégie retraite

17

AXIOS

Conseil Patrimonial

Livre blanc des retraites



AXIOS, CONSEIL PATRIMONIAL

Livre blanc 54 pages + couvertures.

Charte graphique par studio kolza.

Livable : PDF interactif pour mise en ligne.



QUESTION À...

CLAUDE BACHELARD

MEDECIN CHEF DES TAAF ET DES EPF DE 1981 À 2014. MEDECIN CHEF DE L'IPEV ET CHERCHEUR ASSOCIE DU LABORATOIRE DE PSYCHOLOGIE APPLIQUEE DE REIMS.

Pouvez-vous nous préciser l'impact psychologique que de telles situations peuvent provoquer?

Lors des hivernages antarctiques, les adaptations physiques ne sont pas celles qui demandent le plus d'efforts. La difficulté est de vivre dans un milieu isolé, loin de la famille. C'est un long huis clos forcé – huit à neuf mois – avec des gens de tous horizons. Au début on est tout feu tout flamme, puis vient le moment où les liaisons avec le reste du monde disparaissent : dernier bateau, dernier avion. Malgré l'aspect positif d'une activité passionnante dans un lieu extraordinaire, il faut vivre en groupe dans un espace confiné.

On peut alors être exposé à ce que Jean Rivolier avait appelé dès 1954, le « syndrome mental d'hivernage ». Deux versants possibles : soit un repli sur soi, une tendance vers la dépression sans en avoir les caractéristiques médicales, et là on est le seul à souffrir. Soit une tendance hypomaniaque – avec une hyperactivité, une propension à critiquer les autres – qui rend la vie du groupe difficile. Vient ensuite une phase dite d'épuisement, avec une moindre activité. Puis, vers la fin du séjour, on se demande si on va être en mesure de faire

face à la situation qu'on a laissée derrière soi, de retrouver sa vie d'avant. Toutefois, en un mois on retrouve souvent un fonctionnement normal vis-à-vis de son environnement professionnel et familial. Ajoutons que l'individu tire de cette expérience des effets bénéfiques : une bonne proximité avec les collègues, des progrès dans le travail en équipe, une estime de soi augmentée, moins de conformisme, une meilleure capacité à faire face aux situations difficiles.



« Weasel », véhicule à chenilles utilisé par les Expéditions polaires françaises dès les premières missions au Groenland, puis en Antarctique.

Carte des différents raids en weasels à l'intérieur du Groenland de 1948 à 1951.



QUESTION À...

DAPHNÉ BUIRON

DOCTEUR EN GLACIOLOGIE-CLIMATOLOGIE, CHERCHEUR, HIVERNANT SUR LA BASE ANTARCTIQUE FRANÇAISE DUMONT D'URVILLE EN 2012, CONFERENCIERE.

Pouvez-vous nous raconter quelques faits marquants de votre hivernage à la station Dumont d'Urville (DDU)?

J'avais deux tâches à DDU : la chimie atmosphérique et la glaciologie. C'est la partie chimie qui rythmait notre quotidien, car trois fois par jour et à trois endroits différents, nous allions récolter et remplacer les filtres qui collectaient les aérosols. Quels que soient le temps ou la visibilité, il fallait effectuer ces relevés.

Que de lever le bâton pour se protéger la tête.

Pour la partie glaciologie, une fois par mois nous allions sur le glacier de l'Astrolabe, à 5 km de la base. En été, il fallait réquisitionner l'hélicoptère (DDU est sur une île). En hiver, nous partions de nuit, traversions la banquise à pied, assistions au lever du soleil et parvenions au glacier. Il faisait froid, jusqu'à - 30 °C, et notre rôle consistait à relever la hauteur du champ des balises d'accumulation de neige, afin d'estimer le bilan de masse du glacier. Une fois, nous sommes arrivés juste après un gros évènement

de vent catabatique – notre record annuel (240 km/h) –, et avons constaté que la base d'été de Prud'Homme, qui jouxte le glacier, était complètement détruite.

Un autre grand moment m'a marquée, lors de la « fête de la Mid-Winter » le 21 juin. Nous sommes partis au flambeau avec le projecteur, avons marché sur la banquise de nuit, et avons projeté sur un iceberg de 30 m de haut un film de Georges Méliès. C'était grandiose!



ESPACE DES MONDES POLAIRES

Catalogue de l'exposition permanente.

92 pages + couvertures.

Charte graphique par le studio kolza.

Livrable : fichier PDF HD



Norvège, Chili et Argentine sont ainsi appelés les « États possessionnés ». Pendant la Troisième année polaire internationale (1957-1958), les États-Unis convient les pays à une réflexion sur l'avenir du continent Antarctique. Il est alors convenu que ce continent serait une terre pacifique principalement vouée à la recherche scientifique. Le traité sur l'Antarctique est ratifié par douze nations : les sept États possessionnés auxquels s'ajoutent les États-Unis, l'URSS, le Japon, la Belgique et l'Afrique du Sud.

Aujourd'hui, le traité concerne cinquante pays. En 1991, les modalités du traité sont reconduites et complétées à l'instigation de Michel Rocard et Bob Hawke, Premiers ministres de la France et de l'Australie. Appelé Protocole de Madrid, il est mis en œuvre dès 1998. L'Antarctique est ainsi désigné comme « réserve naturelle consacrée à la paix et à la science », et aucune activité autre que la recherche scientifique ne peut y être menée pendant cinquante ans, sauf s'il y a unanimité des parties consultatives.



TOURISME EN EXPANSION, ÉCOTOURISME RESPONSABLE

Le tourisme arctique connaît une progression exponentielle. Mais la toundra est très vulnérable. Randonneurs et véhicules à moteur peuvent la dégrader durablement : la végétation peut prendre des années, des décennies ou des siècles à repousser. L'Association of Arctic Expedition Cruise Operators (AECO) a été créée afin de limiter l'impact environnemental du tourisme de croisière en Arctique. Elle favorise également la sensibilisation aux questions environnementales et fait de certains touristes des ambassadeurs. L'économie touristique est aussi une source de revenus pour les populations locales.



L'AECO POUR UN TOURISME RESPONSABLE

Le succès de l'IAATO (association internationale des

tour-opérateurs) en Antarctique a donné l'idée d'appliquer la même recette au tourisme arctique. L'Association of

Arctic Expedition Cruise Operators (AECO) a été fondée en 2003, avec pour objectifs de limiter au maximum l'impact environnemental du tourisme de croisière dans la zone située au-delà des 60° Nord, mais aussi de garantir le respect des cultures locales. Car contrairement au Sud, le Nord compte 4 millions d'habitants, dont une bonne partie appartient à des peuples indigènes. Un peu plus d'une trentaine de tour-opérateurs ont adhéré

à l'AECO, mais leur activité se concentre sur le Svalbard et le Groenland, et ne concerne que les croisiéristes, laissant de côté les expéditions terrestres, plus nombreuses qu'en Antarctique. La situation s'avère complexe, car l'AECO relève de l'autorité de cinq pays (Canada, États-Unis, Danemark, Norvège, Russie), et les résolutions doivent s'imbriquer au sein des réglementations locales, nationales et internationales.



ALLER PLUS LOIN...

Robert Chenorlian (dir.), *Mondes polaires : hommes et biodiversités, des défis pour la science, Le Cherche Midi, 2012*

Des spécialistes des pôles présentent ici les

travaux menés dans de nombreux domaines de l'écologie, de l'environnement et des interactions que l'homme développe avec son milieu, et tracent des voies prospectives de recherche pour les années à venir.

1863–1899

L'ACTE FONDATEUR

En ce jeudi 24 avril 1873, la France n'est pas encore sortie de l'hiver. Le thermomètre affiche -3,7°C à Lyon. Au sortir

de l'étude de maître Gabriel-Sébastien-Jules Roux, notaire, une certaine fierté se lit sur les visages de Jean-Marie Maréchal, Marin Dumont, Pierre Bellat, Joseph Latournerie, Martial Gautier-Mouraquille, Claude Perret et Antonin-Dominique Gautier.

Entrepreneurs lyonnais, qui dans la maçonnerie, qui dans la ferblanterie, la fumisterie, la charpente ou encore la plâtrerie, ils viennent d'officialiser L'Auxiliaire, une société d'assurances mutuelles contre les accidents de construction, mise en place en 1863 par la force des circonstances. « *Nous y voilà* » songe, en réajustant le col de son pardessus, Jean-Marie Maréchal, qui préside les destinées de la société depuis sa création. La décennie qui vient de s'écouler a plus que montré la nécessité de garantir les entrepreneurs de construction des

conséquences et responsabilités pécuniaires qui leur incombent en cas d'accident de personnes au cours des travaux qu'ils réalisent.

UNE ENTREPRISE NAISSANTE, UNE VILLE RENAISSANTE

En effet, depuis le milieu du XIX^e siècle, Lyon, capitale de l'industrie de la soie, bientôt rattrapée par celles de la métallurgie et de la chimie, n'a cessé de se développer et de se transformer sous l'impulsion du préfet Vaisse que d'aucuns surnomment le « Haussmann lyonnais ». La Presqu'île est l'objet de toutes les attentions, notamment stratégiques. Les révoltes des ouvriers de la soie en 1831, 1834 et 1848 ont laissé des traces dans l'esprit des gouvernants du Second Empire, dont

...en l'absence de lois régissant les accidents survenant aux ouvriers pendant leur travail, les employeurs peuvent être poursuivis au titre du droit commun.



2 novembre 1896 : le Rhône déborde. Il atteint les 6 m au pont Morand. Considérée comme une crue « remarquable », l'inondation de 1896 n'atteindra cependant pas les niveaux de celle de 1856 dont le débit était de 4200 m³ par seconde.

Des armoiries pour L'Auxiliaire



ces armoiries auxquelles ils ont ajouté « 1863 », date de la création de L'Auxiliaire, sans doute les fondateurs ont-ils voulu à la fois signifier leur appartenance à la ville en même temps que leur activité : la construction.



Bernard Louvet et Bernard Gervy lors du cent-quantième anniversaire de L'Auxiliaire.

ans de la structure et, après quelques années chaotiques, la mutuelle est fermement décidée à célébrer cet anniversaire, preuve de sa capacité à rebondir. La date est fixée au 23 mai et les festivités auront lieu à l'Hippodrome de Bron-Parilly.

DES ALLURES DE RUCHE

Au cours des premières années de la décennie 2000, la renaissance de L'Auxiliaire s'accompagne de la mise en place de nouveaux moyens sur le plan informatique. Un logiciel de gestion de la relation client,

clé de voûte des actions commerciales futures, a été développé en seulement six mois. Convivial et simple d'utilisation, il vise l'amélioration de la qualité de service et a été intégré dans l'architecture informatique construite autour de l'AS 400 et des cent soixante micro-ordinateurs que possède désormais la mutuelle. On est loin de l'époque où une note de service datée du 23 avril 1975 annonçait aux salariés que « la société va s'équiper d'un

petit ordinateur et [que] la comptabilité "Clients" sera tenue par celui-ci ». Parallèlement à ces chantiers d'importance, L'Auxiliaire Vie, dont le développement reste difficile, signe un partenariat avec la SMA BTP Vie. Objectif : étoffer son réseau commercial pour améliorer ses résultats et apporter un service complet aux sociétaires. Un cercle vertueux semble s'être mis en place. Certains jours, L'Auxiliaire prend des allures de ruche. Les projets se multiplient, la production nette se développe, les risques courts progressent, tout comme les capitaux propres et la marge de solvabilité.

NOUVEAU CAP

C'est dans ce contexte positif que des discussions ont lieu, dès 2001, pour que L'Auxiliaire intègre Covea Fleet. Cette société d'assurances spécialisée en flottes automobiles est née du rapprochement des compagnies MAAP, MMA, CPA, DAS, SMA BTP et Wintherthur, en vue du renforcement de leur position sur un marché en forte évolution. Elle est alors présidée par Alain Sionneau, à l'époque président de la SMA BTP. Concrètement, l'adhésion de L'Auxiliaire à Covea Fleet consiste au transfert, sous forme de cession évaluée à 2,4 millions d'euros, de son portefeuille de 11 900 véhicules, soit 6,4 mil-



En 2002, L'Auxiliaire se dote d'un nouveau logo et confie à une agence la réalisation d'une plaquette institutionnelle.

AU COURS DE CETTE PÉRIODE...

1863 Le 18 octobre, Henri Germain, entouré de négociants et d'industriels lyonnais, parisiens et genevois, décide de canaliser l'épargne régionale dans une grande banque de dépôt en fondant le Crédit Lyonnais. D'abord installé à Lyon, le siège sera transféré à Paris en 1870.

1870 Le 19 juillet, le gouvernement de l'Empire français déclare la guerre à la Prusse. Napoléon III prend la tête de l'armée et confie la régence à l'impératrice Eugénie. Il fait face au roi de Prusse, Guillaume I^{er}.

1871 Le 7 décembre, les travaux de la basilique de Fourvière démarrent.

1884 En octobre, l'industrie de la soie lyonnaise connaît une crise sans précédent et licencie de nombreux travailleurs.

1886 Invention du Coca-Cola par un pharmacien américain.

1894 Le 24 juin, le président de la III^e République, Sadi Carnot, est poignardé à Lyon. Les frères Lumière inventent le cinématographe. Début de l'affaire Dreyfus.

L'Auxiliaire
Entreprendre avec assurance

150 ANS
AU CŒUR
DE L'OUVRAGE

1863
2013



Le décret du 4 juillet 2002

DEPUIS LE DÉCRET DU 4 JUILLET 2002, les compagnies d'assurances, quels que soient leurs statuts, ont pour obligations :

- de séparer l'organisation du service financier de celle de la comptabilité,
- de mettre en place un contrôle interne de la gestion des placements,
- de faire approuver au moins annuellement la politique de placements par le conseil d'administration,
- de présenter au conseil d'administration un rapport annuel sur la politique de placement.

Ayant anticipé ces évolutions législatives, L'Auxiliaire a pu se mettre rapidement en conformité avec la loi et a recruté, pour cela, deux personnes.

pliqueront les réassureurs sur un marché mondial, le réassureur leader de L'Auxiliaire étant américain.

2002 s'avère bénéficiaire, même si le résultat global de la mutuelle accuse une baisse de 10% par rapport à 2001, en raison du recul des résultats de ses placements financiers. Conformément au plan d'actions mis en place deux ans plus tôt, la communication de L'Auxiliaire s'accroît. La mutuelle se dote d'un nouveau logo et confie à une agence la réalisation d'une plaquette institutionnelle. Déjà les grandes lignes de 2003 se dessinent : développer les risques courts comme l'automobile, le dommage aux biens, le bris de machine, en faisant en sorte d'atteindre un ratio de l'ordre de 35% du chiffre d'affaires, et limiter le nombre de courtiers avec lesquels L'Auxiliaire travaille. 2003 est aussi une année particulière pour la société d'assurances mutuelles. Elle marque en effet les cent quarante

potentiel de développement qu'ils constituent. Ce, d'autant plus qu'à l'époque, les artisans sont identifiés comme le meilleur risque en décennale.

LES BÉNÉFICES AU RENDEZ-VOUS

Les résultats ne se font pas attendre. En 2001, L'Auxiliaire affiche un résultat bénéficiaire de 4,35 millions d'euros, contre 3 prévus, et son niveau de provisionnement est jugé « raisonnablement prudent » par le commissaire aux comptes. En outre,

son positionnement tarifaire sur le marché est bon. Seule incertitude : le coût de la réassurance que la mutuelle doit renégocier à partir de janvier 2002 dans un contexte difficile, les réassureurs étant confrontés aux attentats du 11 septembre 2001 à New York. L'évaluation du coût de cette catastrophe oscille, en effet, entre 30 millions et... 50 milliards de dollars. Si L'Auxiliaire n'est pas directement concernée par ce drame, il est à craindre qu'elle subisse malgré tout le contrecoup des augmentations inévitables qu'ap-

AU COURS DE CETTE PÉRIODE...



2004 Le 11 mars, dix bombes explosent à Madrid et tuent 191 personnes. Le 16 décembre, le viaduc de Millau est ouvert à la circulation.

2005 Le 21 mars, les Français ont accès gratuitement à quatorze chaînes de télévision dont trois nouvelles, via la télévision numérique terrestre. À Lyon, mise en service du dispositif VéloV.

2006 Saddam Hussein est pendu le 30 décembre. Les images de son exécution sont diffusées dans le monde entier.

2007 Nicolas Sarkozy est élu président de la République française. L'A380 réalise son premier vol commercial avec la Singapore Airlines.

*
livrable[s]

**L'AUXILIAIRE,
ASSUREUR MUTUALISTE
SPÉCIALISÉ DANS LE BTP**

Livre 68 pages + couvertures.
Prises de vues.
Charte graphique par le studio kolza.
Livrable : PDF HD pour impression.

[pierre-f._dumas]
number one de kolza

studio kolza



105, cours Albert-Thomas
F-69003 Lyon
+33 (0)950 40 80 50
www.kolza.biz
pf@kolza.biz



1987. première expérience free-lance.

1989. premier Mac.

1993. toutes premières heures de cours
avant mon recrutement par l'école Sup de Pub Lyon en 2008
(environ 120 h par an en tant qu'intervenant).
Niveau bac +3 (bachelor direction artistique)
et bac +4 (master 1 Digital).

1997. intégration du studio Akkad | Deleatur (Lyon).

Céki le chef?

2001. directeur artistique au sein de l'agence Magazine (Lyon).

2007. création du **studio kolza**